



Scoutinggroep

Be Pals-Prinses Juliana

5 JARENPLAN 2012-2017



Document historie

0.1	Concept 1	raamwerk
0.2	Concept 2	Aanpassing op basis van inventarisatieronde
0.3	Concept 3	Definitief voorstel bestuur
0.4	definitief	Vastgesteld in de Groepsraad van januari 2013

Inhoudsopgave

1. Missie	4
2. Visie	4
3. De doelen voor 2012-2017.....	5
4. De vergroting van het ledenaantal	5
5. Het werven van kader/ vrijwilligers.	7
6. Het clubgebouw de Duinpan.....	8
7. Promotie en marketing.....	9
8. Middelen/Subsidie/fondsen projecten	10
9. De planning.....	10

1. Missie

Scoutingvereniging Be Pals Prinses Juliana is een van de vele scoutinggroepen die zijn aangesloten bij Scouting Nederland. Scouting Nederland beschrijft haar missie als volgt:

Scouting staat voor uitdaging! Bij Scouting besteden kinderen en jongeren op een actieve en uitdagende manier hun vrije tijd in de natuur. Ze hebben veel plezier met elkaar en leren om samen te werken en respect te hebben voor de ander. Zo ontwikkelen de kinderen en jongeren zich op een natuurlijke manier tot zelfstandige mensen en krijgen ze de ruimte om te ontdekken en te leren.

Als zodanig onderschrijft de Be Pals de missie van Scouting Nederland.

Kinderen en jongeren vinden bij de Scoutingvereniging Be Pals activiteiten die zijn gericht op plezier, het aangaan van uitdagingen op het gebied van natuur, spel en sport en het bijdragen aan samenwerking.

Maar de Be Pals gaan iets verder

Spelen is nodig voor een *gezonde ontwikkeling van lichaam en geest*. De leiding geeft kinderen de ruimte om *fysiek te bewegen, sociaal te experimenteren en zich te ontwikkelen*. De leiding biedt ruimte om te ontdekken en te leren. Zo mogelijk zijn de jeugdleden elke week bezig met *creatieve thema's*, afgestemd op de eigen leeftijdsgroep.

2. Visie

Vanuit onze missie hebben we ervoor gekozen om een stip op de horizon te zetten waarop we ons de komende vijf jaren willen richten. Onze strategie is gericht op het nastreven van deze "droom". De jaardoelen, onze jaarlijks activiteiten met de kinderen maar ook onze interactie met andere scoutinggroepen en onze directe leefomgeving staan in het teken van het bereiken van deze droom.

In 2017 is de "Be Pals prinses Juliana Scouting vereniging":

- Een gezonde vereniging met 200 leden;
- Verdeeld over 8 speltakken;
- Beschikt elke speltak over voldoende leiding waarbij de kern wordt gevormd door een jonge speltakleiding (rond 30 jaar);
- Bestaat het bestuur uit 7 leden waarbij de continuïteit ook voor de daaraanvolgende 3 jaren is geborgd;
- Zijn er 20 sponsors die goed zijn voor de ondersteuning van 25% van de

exploitatiekosten;

- Worden jaarlijks 12 stagiaires opgeleid;
- In het bezit van een nieuw (liefst stenen clubhuis) met 50% meer vloeroppervlakte. Uitgebreide douchegelegenheden, extra toiletten en een grotere keuken;
- Is er een jaarlijks wijkevenement waarin de directe omgeving participeert.
- Heeft de “Bepals” zitting in het regiobestuur.

3. De doelen voor 2012-2017

“De stip op de horizon” is ambitieus gekozen. Het is echter een realistische droom die binnen handbereik ligt als we **nu** beginnen. Alles kan, maar niet alles kan tegelijkertijd.

Van de huidige groepsleiding wordt de komende jaren veel gevergd om de groep nog stabiel te maken en onze “opvolging” te regelen. De volgende generatie speltakleiding moet een sterke start krijgen.

Het realiseren van onze droom zal in fasen geschieden.

In de volgende paragrafen wordt per onderwerp het doel voor de komende jaren aangegeven en de randvoorwaarden die moeten worden vervuld voor het behalen van deze doelstelling.

4. De vergroting van het ledenaantal

De vergroting van het ledenaantal is nodig om ook in 2017 een financieel gezonde vereniging te hebben met een lage maandcontributie voor de leden. Gegeven de grootte van het gebouw wordt een uitbreiding tot maximaal 150 leden door de groepsraad realistisch geacht.

Per 30 juni 2012 had de vereniging 98 betalende jeugdleden. Aan het begin van het seizoen 2012-2013 was die ledenaantal iets gedaald tot 90.

Wat zijn nu de concrete doelstellingen om in 2017 uit te komen op 150 leden:

Voor 2013: 110 leden
Voor 2014: 120 leden
Voor 2015: 130 leden
Voor 2016: 140 leden
Voor 2017: 150 leden

Deze doelstelling is ambitieus maar aan de andere kant bittere noodzaak om de vereniging een gezonde continuïteit te geven.

Vergroting van het aantal leden is slechts mogelijk indien we aandacht geven aan twee sporen, te weten:

- a. Behoud van de leden
- b. Werving van nieuwe leden

Ad a: het behoud van leden

Om de huidige leden zo lang mogelijk te behouden, is het vereist dat we een gevarieerd dynamisch programma blijven bieden dat aansluit op de behoeften van de jeugd in deze tijd van internet, snelle contacten en gaming. De jeugd heeft onmiskenbaar andere interesses dan zo'n 20 jaar geleden.

Maar aantrekkelijke programma's zijn niet voldoende. We zullen aan de bovenkant met ingang van 2013 een exploreronderdeel moeten inrichten dat spanning, ontwikkeling en uitdagingen biedt die verder gaan dan onze gebruikelijke programmering. Voor de 17 jarigen en ouder moet de programmering een nationale en internationale component hebben zodanig dat de vorming voor de maatschappij een extra accent krijgt.

Een goed werkend exploreronderdeel kent ook een ander voordeel. Binnen deze groep kan er zeer goed een kweekvijver voor nieuwe leiding worden ingericht.

Ook aan de onderkant van de stam en speltakken is uitbreiding nodig. Vanaf augustus 2012 draait op de zaterdagmiddag een beveronderdeel, de beverkolonie.

Ad b: het werven van leden

Het werven van leden zal met nog meer creativiteit moeten worden aangepakt.

De volgende instrumenten worden nu gehanteerd:

Folderen.

Dit is een hele intensieve manier van leden werven. Op basis van de herkomst van de nieuwe leden is zichtbaar of het folderen van invloed is. Een poging om folders bij winkels neer te leggen lijkt weinig succesvol.

Indien we professionaliteit willen uitstralen moeten we metertijd meer naar full color folders gaan.

Aanbrenghactie.

Leden die een ander lid aanmelden hebben recht op een presentje. Dit instrument wordt weinig structureel ingezet. Het is zinvol de leden nogmaals op deze mogelijkheid te wijzen en wellicht met extra incentives hen in te zetten om leden te interesseren.

De Open Dag.

Op dit moment wordt de open dag gebruikt om scouting onder de aandacht te brengen van ouders. Voorgesteld wordt om de Open Dag aan het begin van het

seizoen te doen. De kans op ledenaanwas is dan mogelijk groter omdat juist op dat tijdstip keuzes worden gemaakt door ouders om de kinderen aan te melden bij een vereniging.

Het betrekken van de jeugdleden en de ouders bij een actieve werving van leden zal mogelijk een extra impuls geven. Daarnaast zou het aanbieden van vaardigheidstrainingen op het gebied van scouting –al dan niet tegen betaling– eveneens bijdragen aan bredere bekendheid en mogelijk extra leden.

5. Het werven van kader/ vrijwilligers.

Een gestage toename van het aantal leden zal gepaard moeten gaan aan versterking en uitbreiding van de speltakleiding.

Inde jaren 2012 en 2013 zal er veel aandacht moeten uitgaan naar het selecteren van nieuwe leiding.

Randvoorwaarde hierbij is dat de kwaliteit van de leiding voorop staat. Ouders moeten in het volste vertrouwen hun kinderen kunnen meegeven aan de leiding. In de komende jaren moet er rekening mee worden gehouden dat vrijwilligers zich niet willen binden voor een volledig seizoen waarbij wekelijks een opkomst wordt gedraaid. Naar verwachting zullen vrijwilligers gedurende het seizoen een aantal zaterdagen niet beschikbaar zijn. Hierop moeten we anticiperen door meer leiding te selecteren en een pool te formeren van vrijwilligers die bij verschillende speltakken kunnen inspringen indien men met onvoldoende bezetting zit. In 2012 zal een aanvang moeten worden gemaakt met het formeren van de pool. De vrijwilligers die daar van deel uitmaken moeten in staat zijn verschillende leeftijden aan te kunnen. Het werken met meerdere vrijwilligers vraagt een extra inspanning waar het gaat om afstemming van programma's opvang van beschikbaarheid maar ook contacten met de ouders. Zij verwachten stabiliteit in aanspreekbaarheid van de leiding.

Speltakleidingen

Uitgaande van de gekozen ontwikkeling van de ledenaantallen zal er gedurende de komende jaren 40 extra vrijwilligers moeten worden geworven om een de speltakken en het bestuur te bemensen.

Benodigde leiding	2012	2013	2014	2015	2016	2017
bevers	4	6	7	9	10	10
zonnestralen	3	4	5	5	5	5
woudwachters	3	4	4	5	5	6
speurders	4	5	5	6	6	6
verkenner	2	4	5	6	6	6
padvindsters	4	5	5	6	6	6
explorers	0	2	3	4	4	4

Bestuur

In 2013 dient er een omvangrijker bestuur te worden geïnstalleerd. Om de ambities voor de toekomst waar te maken zal er extra bestuurlijke inspanning nodig zijn. Op dit moment bestaat het bestuur uit 4 leden. Dit aantal moet gestaag omhoog en in 2014 moet er een voltallig bestuur zijn van 7 personen. In die fase worden de voorbereidingen getroffen voor de bouw van een nieuw clubhuis en dient de sturingsstructuur binnen de verenging te worden herzien.

Vanaf 2013 zal een herijking van de bestuurlijke taken plaats moeten vinden. De vele taken op het terrein van bestuur maar ook operationeel leiden tot onduidelijkheid. Met het invullen van taken en de aanstelling van materiaalbeheerders en een groepsbegeleider zal het bestuur zich meer moeten concentreren op in stand houden van de vereniging, het selecteren van leiding, de zorg voor de financiën en het toezien op de programmering. Het ontwikkelen en uitvoeren van de programmering, het nemen van initiatieven voor evenementen ligt dan bij de speltakleiding.

Groepsbegeleiders

In 2011 heeft Gert Jan Luis zijn functie als groepsbegeleider neergelegd. In de vacature is tot op heden niet voorzien terwijl het algemene beeld is dat deze functie zeer veel waarde toevoegt aan het functioneren van de leiding. In de komende jaren zullen er tenminste twee groepsbegeleiders nodig zijn om de grote groep leidinggevenden te ondersteunen.

Materiaalbeheerders

Op dit moment ligt het materiaalbeheer bij de Voorzitter en de huismeester. Doel is om in 2013 naast de huismeester een materiaalbeheerder aan te stellen die wordt belast met onderhoud en vervanging van het materiaal en die verantwoordelijk is voor de uitgifte van dit materiaal.

Vertrouwenspersoon

Op dit moment heeft de Be Pals een vertrouwenspersoon. Deze functie dient te worden gehandhaafd. De vraag is aan de orde of de vertrouwenspersoon nu voldoende zichtbaar is. Op dit punt is nadere activiteit gewenst.

6. Het clubgebouw de Duinpan.

Het gebouw is ruim 25 jaar geleden in een nacht neergezet op een locatie die eigenlijk geen eigendom is van de vereniging. Als zodanig worden we door de gemeente gedoogd. In de afgelopen jaren is er voortdurend goed onderhoud gepleegd en het doel is om begin 2014 de gehele renovatie afgerond te hebben. De laatste grote onderhoudsklussen zijn het speurderslokaal en het beverlokaal.

Hiermee kan het clubgebouw nog wel 5 tot 7 jaar mee.

Vorig jaar is offerte gevraagd voor een nieuw clubgebouw. Dit was wederom een houtengebouw dat semi losstaand is. Daarmee zouden we meerdere jaren toekunnen zij het dat de investering op meer dan 200.000 euro komt. De offerte is in beraad gehouden en besloten is het initiatief voorlopig in beraad te houden.

Het is duidelijk dat we voor de continuïteit van de vereniging moeten beschikken over een kwalitatief goed gebouw. De voorkeur gaat uit naar steen maar dan moet wel zeker gesteld worden dat we de grond mogen blijven gebruiken.

Het verwerven/bouwen van een nieuw clubgebouw is een omvangrijk project. Begin 2013/2014 zal een commissie moeten worden ingesteld die zich bezig gaat houden met een ander gebouw. Deze commissie zal zich niet alleen bezig houden met de technische aspecten van het gebouw maar zal tevens de politiek moeten bewerken om meer zekerheid te krijgen rond het gebruik van de locatie. Het is wenselijk dat deze zekerheid tot uitdrukking komt in een schriftelijke toestemming voor langdurig gebruik zodat gestart kan worden met de bouw van een stenen gebouw.

De commissie die in 2013 van start gaat dient naast financiële en technische expertise ook een marketingverantwoordelijke te hebben alsmede een lid van het bestuur.

7. Promotie en marketing

Promotie en marketing hebben meerdere functies. Zo draagt het bij aan de werving van leden. Het geeft een mogelijkheid om verantwoording af te leggen voor bijdragen van sponsors en subsidieverstrekkingen en het geeft tenslotte inzicht aan de ouders over onze activiteiten.

Promotie en marketing is een aangelegenheid van iedereen. We hebben voor deze activiteit inmiddels een coördinator. Germaine is verantwoordelijk voor publicaties, teksten promotie acties maar ook de nieuwsbrieven. Zij doet dit samen met vele andere binnen de vereniging.

Naast de reguliere acties die we al sinds jaar en dag doen zijn de volgende ideeën haalbaar:

- kleine promo's op locatie waar de directe omgeving van scouting kan zien wat we doen op de locatie.
- Nader contact met de wijkvereniging
- Betrek de basisscholen waar onze potentiële scouts zitten

Websites

De websites van de Be Pals vereniging en de onderdelen zijn onmisbaar voor een goede promotie van onze activiteiten. Dit jaar worden de domeinnamen overgedragen aan de vereniging en wordt de hosting geconcentreerd op een plaats. Daarmee worden de kosten lager en het beheer steeds professioneler.

Van belang blijft echter dat een ieder de content van de websites blijft bijhouden.

8. Middelen/Subsidie/fondsen projecten

Het is bekend dat de school komend jaar vertrekt. Daarmee wordt de financiële positie van de vereniging een stuk minder stevig. Het is daarom noodzakelijk dat er additionele middelen worden verkregen naast de contributies, de sponsorgelden, de subsidies en de Jantje Beton actie.

De activiteiten in het kader van de Grote Club actie en Jantje Beton dienen in de komende jaren slimmer te worden georganiseerd waardoor de opbrengst kan worden vergroot.

Daarnaast is het wenselijk dat we meer sponsors aan trekken. In 2012 wordt een nieuwe sponsor richtlijn opgesteld voor sponsoring van evenementen, de websites en de programma boekjes.

In 2014 zal een bedrag van 7.500 euro uit sponsorgelden moeten worden binnengehaald.

In 2017 zal dit bedrag verhoogd moeten zijn tot 12.000 euro

Andere mogelijkheden:

- Vaardigheidstrainingen
- Evenementen;
- koffie voor de ouders etc

9. De planning

Tijdens de groepsraad is er geen planning vastgesteld.