

Meerjarenplan

Scoutingvereniging Be Pals – Prinses Juliana



Voor de jaren
2016 - 2020

Concept versie 1.0 (R.G)
14 maart 2015



Meerjarenplan 2016 – 2020

Be Pals – Prinses Juliana

Inhoudsopgave

0. Inleiding
1. Ledenaantallen
2. Vrijwilligers
3. Spelaanbod
4. Gebouw
5. Bivak- en kampeermateriaal



Meerjarenplan 2016 – 2020 Be Pals – Prinses Juliana

Inleiding

Op 18 en 25 mei 2010 heeft onze Groep meegedaan aan het Pilot project Groepsontwikkeling van Scouting Nederland.

Uit statistische analyses van Scouting Nederland blijkt dat er steeds meer Groepen in Nederland worden opgeheven. Dit houdt automatisch ook een fors ledenverlies in. Als hier niets aan gedaan wordt is de verwachting dat het landelijk ledenaantal in 2015 onder de 100.000 zal liggen. Met het project Groepsontwikkeling wil Scouting Nederland de Groepen onder andere inzicht geven in hun eigen ontwikkelkansen. Hiermee hoopt Scouting Nederland dat alle groepen in Nederland gezonde en vitale Groepen worden.

Uit onderzoek is gebleken dat er voor een Groep 5 succesfactoren zijn:

- Faciliteiten (Gebouw en Materiaal);
- Bestuur en organisatie;
- Kwaliteit en aantallen leidinggevenden;
- Kwaliteit en aanbod programma;
- Financiën.

Tijdens de avonden waarop onze Groep meedeed hebben zowel de Leidinggevenden als het Bestuur, onder begeleiding van een medewerker van Scouting Nederland, plannen ontwikkeld waarin bovengenoemde succesfactoren centraal staan. Naar aanleiding van dit project is onder andere het nieuwe gemengde welpenonderdeel De Woudwachters ontstaan.

Het Bestuur heeft daarom besloten voor de komende jaren haar beleidsplannen (gebaseerd op bovengenoemde succesfactoren) op papier te zetten. Het doel is om het jubileum jaar van 2016 (onze Groep bestaat dan 85 jaar) een gezonde en vitale Groep te hebben die kan concurreren met andere verenigingen (Scoutinggroepen in het bijzonder) in Den Haag die als doelgroep Jeugd en Vrijwilligers hebben.

Aansluitend zitten we nu in 2015 en willen we de plannen van 2016 t/m 2020 op papier zetten.

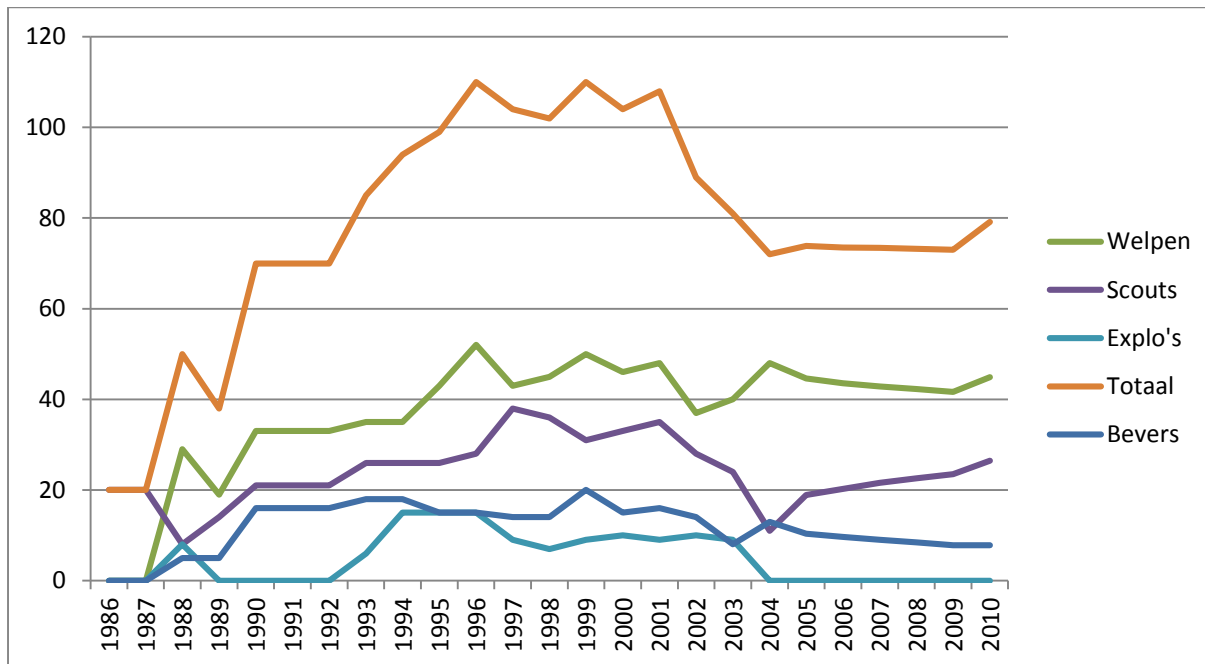
Stand van zaken is 105 jeugdleden en 30 man kader.

Meerjarenplan 2016 – 2020

Be Pals – Prinses Juliana

1. Ledenaantallen

Onderstaande grafiek geeft ledenverloop weer vanaf 1986 tot en met november 2010 (let wel: het betreft hier gemiddelden).



Uit de statistieken blijkt dat 1996 en 1999 een topjaren voor wat betreft jeugdleden zijn geweest (110 in totaal). Het Bestuur is voornemens dit aantal in 2016 te hebben overtroffen.

Meerjarenplan 2016 – 2020

Be Pals – Prinses Juliana

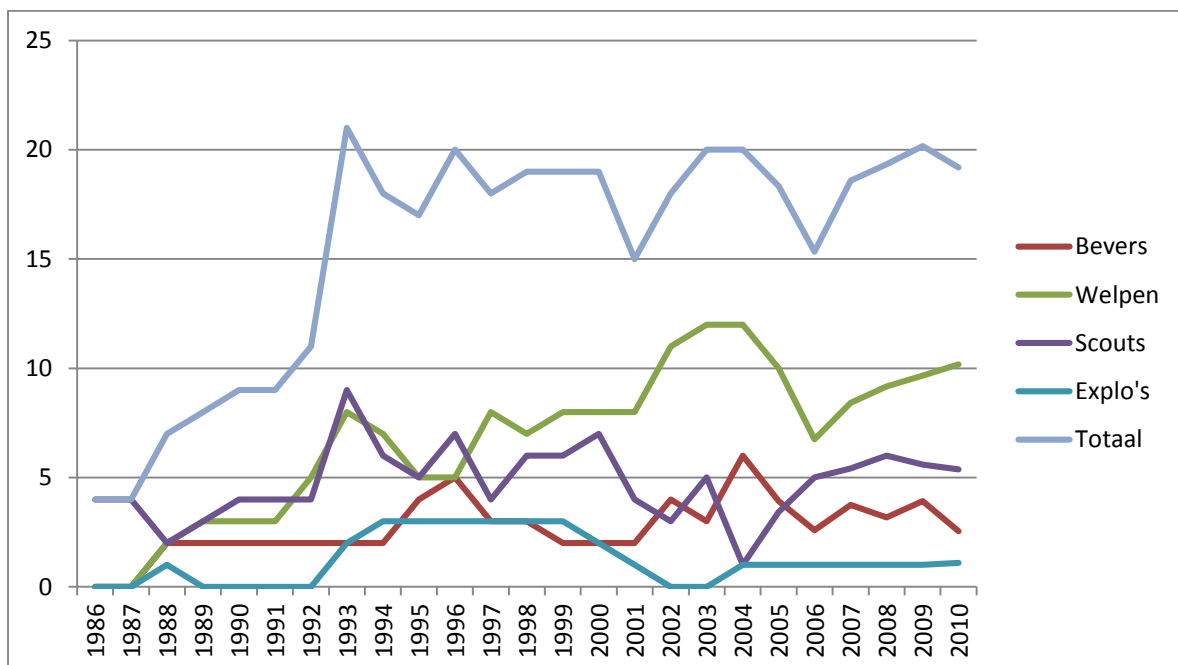
2. Vrijwilligers

1. Leid(st)ers voor de diverse speltakteams
 - 1.1. Aantallen
 - 1.2. Wervingsacties
 - 1.3. Competenties
2. Bestuursleden
 - 2.1. Bezetting
 - 2.2. Wervingsacties
 - 2.3. Competenties
3. Overige vrijwilligers
4. Plusscouts
5. Donateurs
6. Algemeen beleid

2.1 Leid(st)ers voor de diverse speltakteams

2.1.1. Aantallen

Onderstaande grafiek geeft het verloop van leid(st)ers weer. Bestuur en andere niet-direct leidinggevenden zijn hierin niet opgenomen. Ook hier betreft het gemiddelden.





Meerjarenplan 2016 – 2020

Be Pals – Prinses Juliana

Bij direct-leidinggevenden is het niet alleen een kwestie van een groei in aantal, maar ook van een goede verhouding ten opzichte van de jeugdleden. In het Huishoudelijk reglement van Scouting Nederland wordt een minimale verhouding van kader/jeugdleden aangegeven.

Bevers	1 leid(st)er op 4 jeugdleden	4 leid(st)ers, maximaal 16 Bevers
Welpen	1 leid(st)er op 6 jeugdleden	4 leid(st)ers, maximaal 24 Welpen
Scouts	1 leid(st)er op 7 jeugdleden	4 leid(st)ers, maximaal 28 Scouts
Explorers	1 leid(st)er op 8 jeugdleden	2 leid(st)ers, maximaal 16 Explorers

Onderstaande tabel geeft weer hoe het aantal leidinggevenden eruit zouden zien als we kunnen voldoen aan de verhoudingen op de vorige pagina.

Speltak	Leeftijdscategorie	Leid(st)ers	Jeugdleden	Totaal
Beverbabbelaars	5 – 7 jaar	4	16	20
Zonnestralen	7 – 11 jaar	4	24	28
Speurdershorde	7 – 11 jaar	4	24	28
Woudwachters	7 – 11 jaar	4	24	28
Phoenixvendel	11 – 15 jaar	4	28	32
Bosgeuzen	11 – 15 jaar	4	28	32
Dhaulagiri	15 – 18 jaar	2	16	18
Totaal		26	160	186

De aantallen per 15 maart 2015 geven echter een ander beeld:

Speltak	Leeftijdscategorie	Leid(st)ers ¹	Jeugdleden	Totaal
Beverbabbelaars	5 – 7 jaar	3	17	20
Zonnestralen	7 – 11 jaar	3	21	24
Speurdershorde	7 – 11 jaar	3	19	22
Woudwachters	7 – 11 jaar	4	13	17
Phoenixvendel	11 – 15 jaar	1	6	7
Bosgeuzen	11 – 15 jaar	2	17	19
Dhaulagiri	15 – 18 jaar	2	14	16
Totaal		17	107	124

Vooraf bij de Bosgeuzen, Phoenixvendel Speurders en de Woudwachters blijkt een groot tekort aan leidsters. Het Bestuur heeft met de Groepsraad afgesproken om bij het werven van vrijwilligers de prioriteit te geven aan de Bosgeuzen en Phoenixvendel.

¹ Bij de telling zijn part-timers en stagiaires niet meegenomen



Meerjarenplan 2016 – 2020 Be Pals – Prinses Juliana

Beverbabbelaars

Bij dit Speltak zijn per 15 maart 2015 1 mannelijke leider en 2 vrouwelijke leidsters. Voor dit onderdeel zoeken we nog een vrouw of man. Dit onderdeel begeleidt een vrouwelijke stagiaire.

Zonnestralen

Bij dit Speltak zijn per 15 maart 2015 3 leiders, en 3 vrouwelijke. Wij zoeken met spoed 2 mannelijke leiding

Speurdershorde

Bij dit Speltak zijn per 15 maart 2015 3 vrouwelijke nodig 2 mannelijke leiding.

Woudwachters

Bij dit Speltak is per 15 maart 2015 2 mannelijke leiders en 2 vrouwelijke. Wij zoeken van beide nog twee.

Phoenixvendel

Bij dit onderdeel zijn per 15 maart 2015 1 leid(st)ers. 1 vrouwelijke. Zoeken voor het seizoen 2015/2016 2 leidsters

Bosgeuzen

Bij dit onderdeel is per 15 maart 2015 2 leidsters. Wij zoeken met spoed 2 leiders

Dhaulagiri

Bij dit onderdeel is per 15 maart 2015 2 begeleiders.



LAAT JE
UITDAGEN!



Meerjarenplan 2016 – 2020 Be Pals – Prinses Juliana

Samenvattend komt het op het volgende neer:

Speltak	Huidig aantal leid(st)ers ²	Gewenst aantal leid(st)ers	Saldo	Actie
Beverbabbelaars	3	4	-1	Werven
Zonnestrallen	3	4	-1	Werven
Speurdershorde	3	4	-1	Werven
WoudWachters	4	4	0	Werven
Phoenixvendel	1	3	-3	Werven (prio)
Bosgeuzen	2	4	-2	Werven (prio)
Dhaulagiri	2	2	0	prima
Totaal	17	25	-8	PR/Werven

2.1.2. Wervingsacties

In Maart t/m juli 2015 gaat het Bestuur de Groep promoten bij het HOF, het Haagse Steunpunt voor vrijwilligers.

In April van 2015 gaat het Bestuur diverse Hoge Scholen benaderen. We willen daar een directe campagne voeren door middel van folders, interactieve presentaties en spel. Deze zelfde actie voeren we ook uit bij bedrijven die Maatschappelijk ondernemen hoog in het vaandel hebben staan.



² Hier is geen rekening gehouden met part-timers en stagiaires



Meerjarenplan 2016 – 2020

Be Pals – Prinses Juliana

Door gebruik te maken van (lokale) media, zoals kranten, radio en televisie vergroten we onze bekendheid bij het Haagse publiek. Regelmatig insturen van persberichten met betrekking tot grote en kleine activiteiten is hierbij het devies. Ook de nieuwe media zoals Twitter, Hyves, vrienden van Den Haag (<http://www.denhaagdirect.nl/index.php/vrienden-van-denhaagdirect/>) en Facebook.

2.1.3. Competenties/Opleidingen

Onze Groep hecht er grote waarde aan dat onze leid(st)ers goed beslagen ten ijs komen. Hiertoe investeert zij in de opleiding van leid(st)ers zodat naast de kwaliteit van het geboden programma, maar ook de kwaliteit van leidinggeven aan jeugdleden hoog is. Voorheen werd (aspirant) leid(st)ers de basis- Programmatraining en de Bivak/Kamptraining” door de regio Zuidholland of breder aangeboden. en in de invoering van de Scouting Academy door Scouting Nederland waar onze groep ook mee werkt

Dit is wat Scouting Nederland over de Scouting Academy zegt:

“Ontwikkeling is bij Scouting gericht op de persoonlijke ontwikkeling van Scoutingleden waarbij ervoor gezorgd wordt dat de leden voldoende deskundigheid hebben om de verschillende functies binnen Scouting te kunnen vervullen. Deze ontwikkeling staat bij Scouting Academy centraal.

Het doel van Scouting Academy is om de vaardigheden die je als vrijwilliger binnen Scouting opdoet, ook buiten Scouting van waarde te laten zijn. Daarom worden deze vaardigheden, ook wel competenties genoemd, buiten Scouting officieel erkend. Zo zorgen we ervoor dat je als vrijwilliger vaardigheden opdoet die ook buiten Scouting gebruikt kunnen worden en heeft Scouting profijt van een gekwalificeerde leiding, want de kwaliteit van het Scoutingspel neemt tenslotte een belangrijke rol in binnen Scouting in Nederland.”

2.2 Bestuursleden

Volgens de Statuten van de Vereniging en het Huishoudelijk Reglement van Scouting Nederland bestaat het Groepsbestuur ten minste uit:

- de Groepsvoorzitter.
- de Groepssecretaris;
- de Groepspenningmeester.
- de Groepsbegeleider.
- de Praktijkcoach.



LAAT JE
UITDAGEN!



Meerjarenplan 2016 – 2020 Be Pals – Prinses Juliana

Spelen zowel meisjes als jongens in de Vereniging het Scoutingspel dan dient het Groepsbestuur gemengd te zijn.

Het Groepsbestuur draagt in het bijzonder zorg voor:

- a. Het voorbereiden en uitvoeren van het beleid van de Groep;
- b. Het voorbereiden en bijeenroepen van de Groepsraad;
- c. Het voorbereiden van een meerjarenplan, een jaarplan en een jaarlijkse begroting;
- d. Het uitbrengen van een jaarverslag over de gang van zaken in de Vereniging;
- e. Het voorbereiden van een financieel jaarverslag;
- f. Het verschaffen van alle informatie die de groepsraad nodig heeft om het beleid vast te stellen en te controleren;
- g. Het bewaken van het kwalificatieniveau van de speleenheden en kaderleden;
- h. De representatie van de Groep;
- i. Het stimuleren tot deelname aan de groeps-, regio- en landelijke activiteiten;
- j. De groepsadministratie;
- k. Het bekend maken aan de leden en de wettelijke vertegenwoordiger(s) van de jeugdleden van de naam en het adres van de vertrouwenspersoon;
- l. Het beheren van de geldmiddelen van de Vereniging in de persoon van de groepspenningmeester.



LAAT JE
UITDAGEN!



Meerjarenplan 2016 – 2020 Be Pals – Prinses Juliana

2.2.1. Bezetting

Per 15 maart 2015 is het Bestuur als volgt samengesteld:

Groepsvoorzitter:	Roger Gielisse
Groepssecretaris:	Henri van Dun
Groepspenningmeester:	Marion Horstink
Groepsbegeleider:	vacature
Praktijkbegeleider	Roger Gielisse

2.2.2. Wervingsacties

In 2015 zal het Bestuur prioriteit geven aan het werven van een Secretaris en fondsenwervingsbestuurslid. Hiervoor zal het HOF (Haagse Ondersteunings Functie Vrijwilligers) in contact treden. Daarbij zal een brievenactie worden gestart waar Administratie- en Accountantskantoren wordt gevraagd onze vacature onder de aandacht te brengen van hun personeel. Zo'n zelfde actie doen we ook richting ouders met de vraag onze vacature onder de aandacht van hun familie- en kennissenkring te brengen. Ook zullen we gebruik maken van de nieuwe media zoals Twitter, Hyves, Facebook etc.

2.3. Overige vrijwilligers

Naast leidinggevend en bestuurders heeft de Groep ook behoefte aan diverse vrijwilligers om belangrijke zaken te regelen, maar geen bestuurslid (mogen) zijn. Ook voor deze functies zal een wervingsactie worden gevoerd, maar heeft (nog) geen hoge prioriteit. Hieronder een lijst van beschikbare en reeds vervulde functies:

Vertrouwenspersoon:	Jurriaan Stroïnk
Evenementenbeheerder:	Felix Kopetzky
Praktijkbegeleider:	vacature ³
Materiaalbeheerder:	vacature
Gebouwbeheerder/Huismeester:	vacature

³ Deze functie is alleen noodzakelijk indien er door de Regio geen trainingen worden aangeboden



Meerjarenplan 2016 – 2020

Be Pals – Prinses Juliana

2.4. Plusscouts

Plusscouts zijn speciale vrijwilligers bij Scouting. Plusscouts zijn alle leden van 21 jaar en ouder die een actieve bijdrage leveren aan Scouting of hiertoe bereid zijn. Ze kunnen bijvoorbeeld hun bijdrage leveren op groepsniveau, als leiding of bestuurslid. Kortom, wie na het Scoutingspel actief betrokken blijft bij een groep, regio of landelijk team, gaat door het leven als plusscout.

Plusscouts in het kort⁴:

- plusscouts zijn 21 jaar of ouder;
- plusscouts zijn actief betrokken bij een groep, of op regio- of landelijk niveau;
- plusscouts zijn gewoon lid van de vereniging Scouting Nederland;
- plusscouts hebben dezelfde rechten en plichten als kaderleden.

Oud-leden, geïnteresseerden en eventueel ouders van jeugdleden kunnen lid worden van onze Plusscoutkring. Deze vrijwilligers zetten zich naar kunnen en vermogen in voor de vereniging. Ze kunnen bijvoorbeeld helpen bij open dagen, onderhoud van het gebouw, hulp bij speciale activiteiten van de speltakken etc.

2.5. Donateurs

Al jaren ligt er een plan op de plank onder de naam “Be Pals van de Be Pals”, dit plan pakken we weer op. De bedoeling is dat oud-leden, vrienden en belangstellenden actief worden benaderd om donateur te worden van onze vereniging. Het voorgestelde donatiebedrag is €20,-. Hiervoor ontvangt met 2 tot 3 keer per jaar een (digitale) nieuwsbrief en wordt er één keer per jaar een donateursbijeenkomst georganiseerd om de betrokkenheid tussen oud-leden, geïnteresseerden, kaderleden en bestuur te versterken.

2.6. Algemeen beleid

Onze Groep draagt bij aan wat vrijwilligers belangrijk vinden, daarnaast is het ook de bedoeling dat vrijwilligers de betekenis van Scouting uitdragen.

Hieruit is de volgende vrijwilligersmissie ontstaan:

- De vrijwilligers zijn belangrijk voor de vereniging en het spel van Scouting.
- De activiteiten van de vrijwilligers van onze Groep moeten bijdragen aan de missie van de vereniging.
- Vrijwilligers moeten dit kunnen doen door samen te werken, waarbij ze steeds gericht zijn op ontwikkeling en plezier.
- Hierbij bewaken we steeds het evenwicht tussen de belangen van de vereniging en die van de vrijwilliger.

⁴ Informatie van Scouting Nederland



Meerjarenplan 2016 – 2020 Be Pals – Prinses Juliana

Op basis van de vrijwilligersvisie is het vrijwilligersbeleid ontwikkeld. In het kort is dit vrijwilligersbeleid als volgt gedefinieerd:

Alle afspraken binnen de vereniging die we met elkaar maken over de inzet van vrijwilligers op een zodanige wijze dat in evenwicht zowel de ontwikkeling van de vrijwilliger als de missie van de Groep tot zijn recht komt.

[verder uitwerken]

3. Spelaanbod

Op welke wijze gaan wij het spelaanbod kwantitatief en kwalitatief verbeteren? Starten we in navolging van een middagonderdeel Welpen een middagonderdeel Bevers in 2015/2016



Meerjarenplan 2016 – 2020 Be Pals – Prinses Juliana

4. Gebouw

Op welke wijze gaan wij het gebouw beheren, wat is de kwaliteit van het gebouw in 2015. Wanneer moeten we plannen maken met betrekking tot vervanging van het gebouw. Welke activiteiten vinden er plaats in het gebouw op werk/schooldagen?

- Beheer Clubhuis de Duinpan staat sinds 1983

Op dit moment vind er sinds 2008 een grondige renovatie plaats van alle domeinen oftewel de lokalen waar scoutingactiviteiten plaatsvinden dit gebeurt door middel van binnenuit de wanden weg te halen en te renoveren en tevens isolatieplaatsen waarna er nieuwe wanden worden hergeplaatst. Dit project loopt door tot 2015 met het doel dan alle buitenwanden te hebben vervangen en tevens geïsoleerd. In dit meerjarenplan zit ook de grootschalig onderhoud van de vloeren die domein gericht 3 jaarlijks in de oxan gezet worden. Daarnaast zal er ook jaarlijks regulier onderhoud plaatsvinden zoals schilderen, optimaliseren van de keuken en lokalen in hun gebruik. Al met al kan men zegen dat in 2015 men een redelijk gebouw heeft wat dan nog 7 jaar mee kan waarna er vervanging noodzakelijk is.

- Plannen maken voor nieuwbouw of vervanging van deze portocabines.

Het is van groot belang dat vanaf 2016 er een werkgroep bezig gaat met de vervanging van het huidige gebouw gezien dit de nodige tijd in beslag zal nemen en vijf jaar bezig zijn met een nieuw of vervanging van dit gebouw is geen lange periode. Want er zal veel overleg nodig zijn met de lokale overheden in al hun diversiteiten. Daarnaast zal het vinden van een partner die gebruik maakt van het gebouw als er geen scouting is van noodzaak zijn om alles financieel te kunnen dragen. Of mijn zal zoveel als mogelijk het gebouw rendabel moeten verhuren om de benodigde financiën bij elkaar te krijgen.

- welke activiteiten vinden er plaats in ons clubhuis de Duinpan

Het scoutinggebouw wordt vanaf vrijdagavond tot en met zondag gebruikt voor de reguliere scoutingopkomsten van alle onderdelen. Daarnaast zou er in de toekomst mogelijk ook op de woensdag scoutingactiviteiten ontplooit kunnen gaan worden. Door de weeks zijn er op diverse avonden onderdeel of groepsvergaderingen in ons gebouw. In de vakantieperiode, zal er naast onderhoud het gebouw verhuurd worden aan scoutinggroepen en andere sociale instellingen om geen leegstand te hebben



LAAT JE
UITDAGEN!



Meerjarenplan 2016 – 2020 Be Pals – Prinses Juliana

5. Bivak- en kampeermaterialen

Welk materiaal hebben we minimaal nodig zodat alle speltakken goed voorzien op (zomer)kamp kunnen?

Hoe gaan we om met de gasvoorziening?

Hoe gaat het materiaal beheerd worden?